



Proyecto Energía para prisiones Agencia de Energía de Severn Wye, Reino Unido

Resumen

El proyecto Energía para Prisiones fue puesto en marcha en la región del Suroeste de Inglaterra y en Gales por la administración de instituciones penitenciarias, la Energy Saving Trust (agencia británica de la energía) y las agencias locales de energía, y está dirigido por la Agencia de Energía de Severn Wye. El proyecto ha sido financiado por la administración de instituciones penitenciarias, la Energy Saving Trust y las autoridades locales. El objetivo era integrar a la administración penitenciaria y a sus comunidades en un proyecto holístico, con el fin de analizar el uso de la energía en las prisiones y ofrecer formación a los reclusos y al personal, y asesoramiento y apoyo a las familias de los internos. En total en el proyecto han participado las familias de más de 2000 reclusos, se ha ofrecido formación a 200 miembros del personal penitenciario y más de 50 internos han realizado un curso homologado sobre energía sostenible, que ahora forma parte de los programas educativos generales. El planteamiento holístico del proyecto, basado en la implicación de toda la comunidad en un nivel adecuado, es la clave para lograr reducir las emisiones totales de los centros y sus alrededores. Analizados los resultados, muchos de los aspectos del proyecto podrían reproducirse en otros lugares.

Campo del usuario final

Construcción de obra nueva
Reacondicionamiento de edificios
Transporte y movilidad
Instrumentos financieros

Industria

Iniciativas legales (reglamentos, directivas, etc.)

Planificación

Comunidades sostenibles

Conducta de los usuarios

Enseñanza

Otros

Destinatarios

Ciudadanos

Hogares

Propietarios de inmuebles

Escuelas y universidades

Responsables de toma de decisiones

Autoridades locales y regionales

Empresas de transporte

Servicios públicos

EMSE

Arquitectos e ingenieros

Instituciones financieras

Otros

Área técnica

Efic. energética

Calefacción

Refrigeración

Electrodomésticos

Iluminación

PCCE

Calefacción urbana

Energía solar

Biomasa

Energía eólica

Energía geotérmica

Energía hidráulica

Otras

Contexto

El proyecto se ha puesto en práctica en nueve prisiones de Gales y el Suroeste de Inglaterra tras haber realizado un estudio de viabilidad. El objetivo del estudio era analizar las posibilidades de aplicar un planteamiento holístico de ahorro energético e identificar las necesidades de cada centro, es decir, analizar el consumo de energía y la posibilidad de implicar a todos miembros de la comunidad penitenciaria.

- Se comprobó que el consumo de energía ascendía a 1227 GWh en los 137 centros penitenciarios del país analizados: esto puso de manifiesto la necesidad de estudiar la situación y ofrecer formación sobre gestión energética.
- Elección de las familias de los reclusos para recibir apoyo nacional y regional sobre eficiencia energética debido a su situación socioeconómica.
- Potencial para implicar a los reclusos mediante la oferta de formación homologada sobre temas energéticos y aplicaciones en la vida y el trabajo.



Objetivos

- Reducir las emisiones de carbono e incrementar la eficiencia energética en los centros penitenciarios mediante la realización de estudios sobre energía.
- Concienciar al personal penitenciario mediante formación en temas de energía.
- Concienciar y formar a los reclusos sobre el problema de la energía sostenible de cara a su futura integración social y laboral.
- Concienciar sobre el tema de la energía sostenible y dar a conocer el apoyo disponible al personal penitenciario y a las familias de los reclusos mediante los servicios de ayuda interna.
- Diseñar un planteamiento holístico que pueda reproducirse a escala nacional y europea.

Proceso

En primer lugar, un equipo técnico experto evaluó las necesidades energéticas de cada uno de los nueve centros penitenciarios participantes: se evaluó el consumo anual y se llevó a cabo un estudio energético *in situ* para determinar cómo se estaba utilizando la energía. Una vez realizados estos estudios, los responsables de los centros crearon comités de gestión energética para poner en marcha las recomendaciones más importantes.

En segundo lugar, en los nueve centros participantes se llevó a cabo un curso de formación específicamente diseñado para el personal de las prisiones. Una parte del curso consistió en enseñar al personal, partiendo de los resultados de los estudios energéticos, cómo modificar su comportamiento para reducir el consumo de energía en el trabajo. En la segunda parte del curso, se les proporcionó información sobre cómo aumentar la eficiencia energética en sus hogares y qué medidas podían poner en marcha para rebajar la factura energética y reducir las emisiones de carbono. En primer lugar, es necesario vencer la reticencia inicial de los trabajadores a participar en estos cursos. Esto puede conseguirse, entre otras medidas, mediante actividades de promoción, por ejemplo, carteles con comentarios de personal que ya haya participado y haya visto las ventajas del curso.

Por su parte, a la hora de impartir formación a los internos, es importante que todos los cursos estén homologados, de modo que al final del curso el recluso tenga una cualificación reconocida, que le sirva para su inserción laboral posterior. Además, el curso ofrece a los presos ciertas pautas para el trabajo y la vida que contribuyen a reducir las tasas de reincidencia. Así, se creó un curso nuevo:

“Energía sostenible para la vida y el trabajo”

Curso de 15 horas que ofrece a los reclusos formación sobre:

Temas actuales sobre sostenibilidad

Energía en la comunidad

Oportunidades de energía sostenible

Para organizar un curso de formación homologado dentro de los servicios educativos de prisiones es necesaria una estrecha colaboración entre diversos grupos. De hecho, organizar el curso y ajustar los horarios para poder ofrecerlo fue una tarea bastante difícil; no obstante, el curso tuvo muy buena aceptación entre los presos, de modo que el tiempo utilizado para ponerlo en marcha mereció la pena.

Además del estudio inicial y de los cursos, se organizaron consultorías mensuales en todos los centros participantes en colaboración con siete centros de asesoramiento sobre eficiencia energética. Expertos de estas organizaciones ofrecían consejos y apoyo sobre eficiencia energética al personal de las prisiones y a las personas que venían a visitar a los reclusos. Uno de los problemas de estas consultorías fue la disponibilidad de tiempo; no obstante, se vio que mediante un seguimiento muy específico se podía aumentar el número de medidas instaladas.



Recursos financieros y socios

El coste total del proyecto fue de 239 760 euros, que fueron financiados por el servicio nacional de instituciones penitenciarias (Her Majesty's Prison Service), la Energy Saving Trust y las administraciones locales, a lo que hay que añadir la aportación en tiempo de las agencias de la energía.

Socio	Función
Centros de asesoramiento sobre eficiencia energética	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consultorías mensuales en todos los centros penitenciarios participantes durante 18 meses ▪ Trabajo con al menos 12 200 personas a lo largo de todas las consultorías ▪ Obtención de 2135 formularios de control energético doméstico ▪ Puesta en marcha de medidas de ahorro energético para reducir las emisiones de carbono en al menos 111 toneladas anuales
SWEA, City and Guilds, A4e, Strode, servicios educativos de HMPS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Creación de un curso homologado sobre energía para los reclusos ▪ Formación a al menos 100 reclusos ▪ Integración del curso en el programa general de formación y aprendizaje de prisiones
SWEA, servicios de formación de HMPS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organización de al menos 2 sesiones de formación por centro penitenciario ▪ Integración del curso en la formación de personal nuevo
SWEA, gestores de trabajos de HMPS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización de un estudio en al menos 9 prisiones ▪ Aportación de recomendaciones al comité/gestor de energía de cada centro ▪ Creación de un marco para la puesta en marcha de las recomendaciones ▪ Uso de los datos recopilados con los estudios en las sesiones de formación para el personal de prisiones
SWEA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Información y divulgación del proyecto entre las administraciones públicas regionales y nacionales, con el fin de establecer asociaciones locales y reproducir el programa en el país y en Europa

Resultados

- Se han establecido nuevas asociaciones con las administraciones locales, los CCEMA y los centros penitenciarios locales, que se han mantenido no sólo durante el proyecto sino también después, mediante el programa de divulgación.
- Se han establecido asociaciones entre los CCEMA locales y los centros de formación subcontratados por el servicio penitenciario, lo cual abre la oportunidad de que se repitan las acciones de formación más allá del programa de prisiones, por ejemplo, para la mejora de las capacidades básicas en otros sectores.
- En los centros galeses, gracias a este proyecto, se han conseguido reducir las emisiones de CO₂ de la región en 257 toneladas.



Caso de estudio 301: Energía para prisiones – Agencia de Energía de Severn Wye, Reino Unido

- En todos los centros penitenciarios se han creado comités de gestión energética, centrados en poner en marcha las recomendaciones del estudio.
- 97 trabajadores del HMPS (servicio nacional de instituciones penitenciarias) han recibido formación sobre temas de energía; todos han reconocido que el curso influirá de forma positiva en su comportamiento y el 49% señala que, sin duda, va a marcar una diferencia significativa en su comportamiento.
- El 46% se ha puesto en contacto con los servicios de los CCEMA, ampliando así el impacto del proyecto a sus hogares.
- Se ha creado un nuevo título para el sector de la energía, homologado y ofrecido por los City and Guilds (escuelas de formación profesional); dos institutos y nueve profesores ya están totalmente preparados para ofertar el curso.
- El curso piloto se ha realizado en cinco establecimientos durante dos meses y ya disponen de la titulación 50 alumnos; se calcula que el año que viene realizarán el curso 672 personas.
- Se han realizado 164 consultorías de energía mediante las cuales se ha conseguido que 2602 personas participen en los servicios de los CCEMA y 1164 realicen controles energéticos domésticos, con la puesta en marcha de 28 medidas y 97 casos de aplicación de programas.

Experiencia adquirida y reproducibilidad

- 1) El planteamiento holístico del proyecto, basado en la implicación de toda la comunidad en un nivel adecuado, es la clave para lograr reducir las emisiones totales del centro penitenciario y sus alrededores; no obstante, también es posible reproducir partes aisladas del proyecto.
- 2) Un proyecto multifacético como éste exige la participación de un gran número de agentes en cada área. Las responsabilidades en cuanto a gestión y concienciación de la energía no suelen estar claramente definidas ni integradas en un cargo concreto y, por ello, se necesita un importante trabajo de base para contactar con las personas adecuadas.
- 3) Para fomentar una actitud proactiva de todas las partes con respecto al proyecto, es necesario el apoyo de los altos cargos, tanto de los centros penitenciarios como de las instituciones regionales y nacionales.
- 4) Aunque los estudios energéticos han dado lugar a muchas acciones importantes y han permitido detectar las necesidades energéticas de cada centro, se tiene la sensación de que las recomendaciones propuestas en muchos casos son difíciles de llevar a cabo y de que sería bueno aplicar un periodo más prolongado de seguimiento, asesoramiento y apoyo.
- 5) Se están perdiendo oportunidades en cuanto al seguimiento de las recomendaciones formuladas por los CCEMA a los particulares que participaron en las consultorías. Así, aunque se realizó un gran número de controles energéticos domésticos, el número de medidas y de programas puestos en marcha no fue muy alto. Y es que la responsabilidad principal recae en el ocupante de la vivienda: es él quien debe identificar las oportunidades y, después, aplicar las medidas convenientes en su hogar.
- 6) Los cursillos de formación al personal son un método muy efectivo para promover prácticas de eficiencia energética en el trabajo y en el hogar; no obstante, deben diseñarse con cuidado para conseguir motivar a un público que suele ser bastante reticente.
- 7) Existe demanda de formación homologada en estos temas; no obstante, la puesta en marcha de esta formación exige la cohesión de distintos agentes clave, en este caso, los institutos, el City and Guilds, jefes de estudio, profesores y creadores de los cursos.

**Más información:**

Página Web del proyecto: www.swea.co.uk

Organización / Agencia: Severn Wye Energy Agency

Contacto principal: Mike Brain, gestor de proyecto senior

Dirección: Unit 6/15, The MEWS, Brook Street, Mitcheldean, Gloucestershire, GL17 0SL, REINO UNIDO

Tel.: 00 44 (0) 1594 545 367

Fax: 00 44 (0) 1594 545 361

Correo electrónico: mike@swea.co.uk

Página Web: www.swea.co.uk

Informes impresos y otra literatura disponible:

Título: Proyecto Energía para prisiones – Informe final (sin incluir el material formativo, que sólo se encuentra disponible mediante acuerdo de licencia y pago de la tasa correspondiente)

Coste: 20 £