



Energia w zakładach karnych *Severn Wye Energy Agency, Zjednoczone Królestwo*

Streszczenie

Projekt „Energia w zakładach karnych” został zrealizowany w południowo-zachodniej Anglii i Walii we współpracy ze służbą więzienną, organizacją Energy Saving Trust oraz lokalnymi agencjami energetycznymi pod przewodnictwem Severn Wye Energy Agency. Środki finansowe na realizację projektu zapewniły służby więzienne, organizacja Energy Saving Trust oraz władze lokalne. Celem projektu było zaangażowanie służby więziennej oraz jej społeczności w podejście całościowe, oferujące zakładom karnym badania energetyczne, kształcenie skazanych, szkolenie personelu oraz poradnictwo, a także wsparcie dla rodzin osadzonych. W projekcie udział wzięło ponad 2000 rodzin osób osadzonych. W jego ramach przeszkolono 200 pracowników zakładów karnych, a ponad 50 więźniów odbyło akredytowane szkolenie w zakresie zrównoważonej energii, które zostało też włączone do standardowych usług szkoleniowych. Podejście całościowe tego projektu, które zakłada zaangażowanie całej społeczności więziennej na odpowiednim poziomie, stanowi najlepszą drogę do ograniczenia emisji w zakładach karnych oraz w ich otoczeniu. Wyniki tego projektu świadczą o tym, że istnieje duża szansa na powielenie znacznej części jego aspektów w innych placówkach.

Sektor

Nowe budynki
Remonty budynków
Transport i mobilność
Instrumenty finansowe
Przemysł
Inicjatywy prawne
(rozporządzenia, dyrektywy, itd.)
Zagadnienia planistyczne
Społeczności zorganizowane
z poszanowaniem zasady
zrównoważonego rozwoju
Postępowanie konsumentów
Edukacja
Inne

Grupa docelowa

Obywatele
Gospodarstwa domowe
Właściciele nieruchomości
Szkoly i uczelnie wyższe
Decydenci
Władze lokalne i regionalne
Firmy transportowe
Gospodarka komunalna
Przedsiębiorstwa
usług energetycznych
Architekci i inżynierowie
Instytucje finansowe
Inne

Aspekty techniczne

Efektywność energetyczna
Ogrzewanie
Chłodzenie
Urządzenia
Oświetlenie
Skojarzona gospodarka ciepłno-energetyczna
Sieci ciepłownicze
Energia słoneczna
Biomasa
Energia wiatrowa
Energia geotermalna
Energia wodna
Inne

Kontekst

Projekt został zrealizowany w dziewięciu zakładach karnych na terenie Walii i południowo-zachodniej Anglii w oparciu o studium wykonalności. Ukazało ono potencjał drzemący w podejściu całościowym na rzecz oszczędności energetycznej i wyszczególniło potrzeby w odniesieniu do zużycia energii przez służby więzienne oraz możliwość zaangażowania członków tej społeczności.

- Zużycie energii na poziomie 1,227 GWh w 137 zakładach karnych w całym kraju ukazało potrzebę przeprowadzenia badań energetycznych oraz szkoleń personelu w zakresie zarządzania energią;



Studium przypadku 301: Energia w zakładach karnych – Severn Wye Energy Agency, Zjednoczone Królestwo

- Szansa dla rodzin osadzonych na uzyskanie uprawnień do regionalnego i krajowego wsparcia w zakresie środków oszczędzania energii z powodu ich trudnej sytuacji społeczno-ekonomicznej;
- Możliwość zaangażowania skazanych poprzez zaoferowanie im akredytowanego szkolenia ukazującego problemy energetyczne oraz ich rozwiązania w życiu i pracy.

Cele

- Ograniczenie emisji związków węgla oraz zwiększenie wydajności energetycznej w zakładach karnych poprzez wykonanie badań energetycznych;
- Zwiększenie świadomości w zakresie problemów energetycznych wśród personelu więziennego w drodze szkoleń;
- Pogłębienie wśród osadzonych zrozumienia kwestii zrównoważenia energetycznego w związku z przyszłym powrotem do społeczeństwa i zatrudnieniem;
- Zwiększenie świadomości w kwestiach zrównoważonej energii oraz wsparcie dostępne dla personelu więziennego i rodzin osób osadzonych w postaci usług pomocowych;
- Opracowanie podejścia całościowego, możliwego do powielenia na skalę krajową i europejską.

Proces

Każdy z dziewięciu zakładów karnych uczestniczących w projekcie otrzymał specjalistyczne wsparcie techniczne, w celu dokonania oceny potrzeb energetycznych. Oszacowano roczne zużycie oraz przeprowadzono na miejscu badania energetyczne, aby uzyskać informacje o bieżącym wykorzystaniu energii. Badania te dostarczyły naczelnikom placówek możliwość ustanowienia komitetów ds. zarządzania energią, mających wprowadzić w życie kluczowe zalecenia.

W uczestniczących zakładach przeprowadzono kursy szkoleniowe opracowane specjalnie dla personelu więziennego. W części sesji szkoleniowej wykorzystano wyniki badań energetycznych w celu poinformowania personelu o możliwościach dokonania zmian w postępowaniu na rzecz ograniczenia zużycia energii w pracy. W drugiej części szkolenia dostarczono informacji i wsparcia na rzecz zwiększenia efektywności energetycznej w domu. Szczegółowo opisane zostały także możliwe do zastosowania środki w celu istotnego zredukowania kosztów energii i emisji związków węgla. Aby zachęcić personel do uczestnictwa w takich kursach należało najpierw przezwyciężyć ich początkową niechęć. Udało się to osiągnąć częściowo poprzez działania promocyjne, w tym rozwieszenie plakatów z komentarzami szkoleniowców, którzy mogli zaświadczyć o sukcesie kursu.

W przypadku szkolenia więźniów, wszystkie kursy powinny posiadać akredytację, aby poprzez zapewnienie uznawanych kwalifikacji, mogły się przyczynić do zwiększenia możliwości przyszłego zatrudnienia osadzonych. Pomaga to w rozwoju umiejętności zawodowych i życiowych, które mają kluczowe znaczenie w ograniczaniu liczby powrotów na drogę przestępstwa. Opracowano nowy kurs:

„Umiejętności w zakresie zrównoważonej energii w życiu i w pracy”

Jest to 15-godzinny kurs oferujący więźniom szkolenie w następującym zakresie:

- Bieżące problemy zrównoważonej energii
- Energia dla obywateli w społeczeństwie
- Możliwości związane ze zrównoważoną energią

Ustanowienie akredytowanego kursu szkoleniowego w ramach więziennych usług kształcenia wymaga ścisłej współpracy z wieloma zróżnicowanymi grupami. Zorganizowanie współpracy w taki sposób, aby pasowała do harmonogramów wdrożeniowych, jest problematyczne. Jednakże ze względu na dobre przyjęcie kursu wśród więźniów, czas spędzony nad jego opracowaniem nie był czasem straconym.

W każdym uczestniczącym zakładzie karnym, we współpracy z siedmioma lokalnymi ośrodkami doradczymi w zakresie efektywności energetycznej, przeprowadzono miesięczne zabiegi energetyczne. Wyszukani doradcy zapewniali wsparcie i porady w zakresie efektywności energetycznej zarówno personelowi



Studium przypadku 301: Energia w zakładach karnych – Severn Wye Energy Agency, Zjednoczone Królestwo

więziennemu, jak i osobom odwiedzającym osadzonych. Problem stanowiły ograniczenia czasowe, jednakże ukierunkowane działania uzupełniające wynikające z zabiegów energetycznych mogły pomóc w zwiększeniu liczby zastosowanych środków.

Zasoby finansowe i partnerzy

Wartość projektu oszacowano na 239 760 euro. Został on sfinansowany przez Służbę Więzienną Jej Królewskiej Mości (HMPS), organizację Energy Saving Trust i władze lokalne. Wkładu w postaci czasu udzieliły także agencje energetyczne.

Partner	Rola
Centra doradcze ds. efektywności energetycznej (EEAC)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comiesięczne zabiegi doradcze w każdym zakładzie karnym przez okres 18 miesięcy ▪ Zaangażowanie co najmniej 12 200 osób poprzez sesje ▪ Zdobywanie 2 135 wypełnionych formularzy domowej kontroli energetycznej ▪ Wdrożenie środków oszczędzania energii w celu obniżenia emisji związków węgla o co najmniej 111 ton rocznie
SWEA, City and Guilds, A4e, Strode, służby edukacyjne HMPS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opracowanie i uzyskanie akredytacji dla jednego kursu szkolenia energetycznego dla więźniów ▪ Przeprowadzenie szkolenia wśród co najmniej 100 więźniów ▪ Wprowadzenie kursu do stałego programu nauczania i rozwoju umiejętności w zakładach karnych
SWEA, służby szkoleniowe HMPS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacja co najmniej 2 sesji szkoleniowych w każdym więzieniu ▪ Integracja kursu w proces wdrażania nowego personelu
SWEA, kierownicy działań i nieruchomości HMPS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Przeprowadzenie 1 badania w co najmniej 9 zakładach karnych ▪ Przedstawienie zaleceń każdemu kierownikowi/ komitetowi ds. energii ▪ Ustanowienie ram wdrażania zaleceń ▪ Wykorzystanie szczegółowych informacji z badań przeprowadzonych podczas sesji szkoleniowych personelu
SWEA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zapewnienie skoordynowanego rozpowszechnienia we wszystkich regionach z urzędami państwowymi na terenie kraju na rzecz ustanowienia lokalnych partnerstw w celu powielania programu w całym kraju i Europie

Rezultaty

- Utworzono nowe partnerstwa z lokalnymi władzami, lokalnymi centrami EEAC oraz lokalnymi zakładami karnymi nie tylko w trakcie realizacji tego projektu, ale także po jego zakończeniu, w procesie rozpowszechnienia.
- Utworzono partnerstwa pomiędzy lokalnymi centrami EEAC oraz podwykonawczymi organizacjami szkoleniowymi ze służbą więzienną, oferujące nowe możliwości rozwoju szkoleń poza zakładami karnymi, np. lepszych umiejętności podstawowych w innych sektorach.



Studium przypadku 301: Energia w zakładach karnych – Severn Wye Energy Agency, Zjednoczone Królestwo

- Walijskim zakładom karnym udało się ograniczyć emisję CO₂ w regionie o 257 ton, co jest zasługą działań realizowanych w ramach projektu.
- Ustanowiono komitety ds. zarządzania energią, które zaangażowane są w realizację zaleceń wynikających z badań we wszystkich zakładach karnych.
- 97 pracowników HMPS odbyło szkolenie w zakresie kwestii energetycznych; wszyscy twierdzą, że wpłynie to pozytywnie na ich przyszłe działania, z kolei 49%, że będzie to miało znaczny wpływ na ich przyszłe działania.
- 46% miało styczność z usługami centrów EEAC zwiększających wpływ projektu na krajowy sektor.
- Nowe kwalifikacje w sektorze energii, akredytowane i dostępne poprzez City and Guilds; dwie uczelnie i dziewięciu wykładowców w pełni przygotowanych do prowadzenia kursu.
- W ciągu dwóch miesięcy pilotażowej realizacji w pięciu zakładach kwalifikacje uzyskało 50 kandydatów. Szacuje się, że w roku następnym kwalifikacje uzyska kolejnych 672 kandydatów.
- Wdrożono 164 zabiegi energetyczne prowadzące do zaangażowania 2602 osób w usługi EEAC, a 1164 osób wykonało domowe kontrole energetyczne, z 97 skierowaniami do projektów i 28 wprowadzonymi środkami.

Zdobyte doświadczenia i możliwości powtórzenia

- 1) Całościowe podejście tego projektu, które zakłada zaangażowanie całej społeczności więziennej na odpowiednim poziomie, stanowi najlepszą drogę do ograniczenia emisji w zakładach karnych oraz w ich otoczeniu. Jednakże istnieją pewne korzyści z powielenia poszczególnych aspektów tego projektu.
- 2) Wielowymiarowy projekt, taki jak ten, wymaga nawiązania licznych istotnych kontaktów w każdym obszarze. Ponieważ obowiązki związane z zarządzaniem energią i podnoszeniem świadomości zazwyczaj nie są wyraźnie określone w rolach zawodowych pracowników, konieczne jest wykonanie dużej pracy u podstaw w celu nawiązania kontaktów niezbędnych do rozpoczęcia działań.
- 3) Wsparcie kadry kierowniczej, nie tylko w każdym zakładzie, ale także ze strony kierowników na szczeblu regionalnym i krajowym, odgrywa zatem znaczącą rolę w zachęcaniu innych do proaktywnej postawy wobec działań realizowanych w ramach projektu.
- 4) Mimo iż badania energetyczne poskutkowały podjęciem licznych działań oraz odniosły sukces w zakresie zwiększenia zrozumienia potrzeb energetycznych w każdym zakładzie, istnieje poczucie, że opracowane zalecenia w wielu przypadkach będą trudne do wdrożenia i będą wymagały kontynuacji działań doradczych i wspierających.
- 5) Istnieje obszar straconej szansy w odniesieniu do wsparcia uzupełniającego, które jest oferowane przez centra EEAC osobom zaangażowanym poprzez zabiegi energetyczne. Mimo iż liczba domowych kontroli energetycznych była wysoka, rzeczywista liczba odniesień do projektów i wprowadzonych środków nie była imponująca. Obowiązek zidentyfikowania określonych możliwości oraz wdrożenia środków w domach należy do samych lokatorów.
- 6) Szkolenie personelu jest bardzo skutecznym sposobem promowania praktyk oszczędności energetycznej w domu i w pracy, jednak szkolenie takie musi być starannie przygotowane, aby motywowało często niechętnych odbiorców.
- 7) Istnieje zapotrzebowanie na akredytowane szkolenia w tym obszarze, jednak ich wdrażanie uzależnione jest od bardzo spójnego podejścia wielu różnych podmiotów, w tym przypadku uczelni, instytucji City and Guilds, osób odpowiedzialnych za nauczanie i umiejętności (Heads of Learning and Skills), nauczycieli oraz autorów kursu.



Więcej informacji:

Strona internetowa projektu: www.swea.co.uk

Organizacja / Agencja: Severn Wye Energy Agency

Główna osoba kontaktowa: Mike Brain, Senior Project Manager

Adres: Unit 6/15, The MEWS, Brook Street, Mitcheldean, Gloucestershire, GL17 0SL, UNITED KINGDOM

Tel: 00 44 (0) 1594 545 367

Faks: 00 44 (0) 1594 545 361

E-mail: mike@swea.co.uk

Strona internetowa: www.swea.co.uk

Raporty w wersji drukowanej lub inna dostępna literatura:

Tytuł: Prison Energy Project – Final Report (z wyłączeniem materiałów szkoleniowych, które są udostępniane za opłatą na podstawie umowy licencyjnej)

Koszt: £20